

준법경영 헌장

우리는 ‘사랑과 신뢰를 받는 제품과 서비스를 제공하여 인류의 풍요로운 삶에 기여한다’는 미션 아래, 국민으로부터 사랑 받고, 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장하는 것을 지향하며, 다음과 같은 준법경영 헌장을 준수할 것을 다짐한다.

제1조 (임직원의 행동 방침)

- ① 우리는 정직하고 성실한 자세로 책임감 있게 업무를 수행하며, 상호 존중하고 신뢰하는 기업문화를 확립한다.
- ② 우리는 투명하고 효율적인 경영으로 기업의 가치를 높이고, 주주의 정당한 이익을 극대화하기 위해 최선의 노력을 다한다.
- ③ 우리는 고객만족을 최우선의 가치로 삼고, 고객이 원하는 최고 품질의 제품과 서비스를 제공한다.
- ④ 우리는 협력업체와 공정하고 깨끗한 거래 질서를 확립하며, 동반자 관계를 강화하여 상호 발전을 추구한다.
- ⑤ 우리는 경쟁사를 존중하고 관련법규와 상 관행을 준수하며, 공정하고 자유로운 경쟁을 추구한다.
- ⑥ 우리는 환경친화적 기업으로서 지속적인 발전을 위해 노력하며, 지구의 보전과 인류의 번영에 공헌한다.
- ⑦ 우리는 법을 준수하고 국가와 사회의 공익에 기여함으로써 기업의 사회적 책임을 다한다.

- ⑧ 우리는 사람에 대한 사랑과 존중을 핵심 가치로 삼아 인권을 존중하고, 약자의 보호를 위해 노력한다.

제2조 (임직원의 의무와 책임)

- ① 우리는 스스로 가장 엄격한 윤리 기준에 대한 역할의 모델이 되어야 하며, 신뢰성, 정직성, 도덕성 및 상호 존중이 지켜지는 문화를 만들고 유지해야 한다.
- ② 우리는 업무 수행 과정에 적용되는 관련 법률과 회사 정책 및 내부 규정(이하 “관련 규정”이라 함)을 충분히 숙지하고 이해해야 하고, 일상 업무 수행 시 관련 규정의 준수여부를 지속적으로 점검해야 한다.
- ③ 우리는 특정 상황에서 어떠한 대응이 적합할 지 판단이 서지 않는 경우, 상급자, 회사 법무부문, 윤리경영부문, 컴플라이언스팀 등 준법지원 부서와 협의하여 적법하고 윤리적인 최선의 결론을 도출한다.
- ④ 우리는 관련 규정 위반 사실을 인지한 경우 부당 행위를 신속하게 파악하고 방지하기 위한 적절한 대응 조치를 취하여야 하며, 회사를 대표하여 윤리적으로 행동하는 것이 어려운 상황이 발생하거나 그러한 사실을 인지한 경우에는 이를 준법지원 부서와 협의하여야 한다.

제3조 (회사의 의무와 책임)

- ① 회사는 공정하고 청렴한 업무 수행을 보장하기 위하여 전 임직원에게 관련 규정을 철저히 주지시키고 컴플라이언스 교육을 정기적으로 실시하여야 한다.

- ② 회사는 임직원이 스스로 관련 규정의 준수 여부를 적절하게 감사하거나 점검할 수 있도록 관리체제를 구축하고, 이를 정기적으로 실시하는지 여부를 관리하고 감독하여야 한다.
- ③ 회사는 관련 규정을 위반하거나 위반이 의심되는 사례를 보고한 임직원을 보호하고 어떠한 불이익도 가하지 아니하여야 한다.
- ④ 회사는 임직원의 관련 규정 위반 사실을 인지한 경우 반드시 당해 임직원에게 응분의 조치를 취하고 책임을 물어야 한다.

2017. 8. 8.

롯데건설주식회사